

Fremtidens Landmand 2022 er bornholmer, hedder Preben Bjerregaard, er 43 år, driver Ellesgaard og Koosgård i Ibsker og er medejer af virksomhederne SP-Agro Gris I/S, SP-Agro Mark I/S og SP-Agro Øko I/S

Bornholms Landbrug & Fødevarer indstiller Preben Bjerregaard som en værdig kandidat til Landbrug & Fødevarers pris "Fremtidens Landmand" i Danmark 2022 i kategorien Bæredygtighed.



Foto: Mandskabet i SP-Agro Gris I/S med Preben i forgrunden

Produktion

Ellesgaard, Koosgård, Brændegård og Ndr. Ellebygård indgår i selskabet SP-Agro Gris I/S. De to ejere, Preben Bjerregaard og Sune Larsen, har delt griseproduktion og markdrift op i virksomhederne SP-Agro Gris I/S og SP-Agro Mark I/S. Ud over den konventionelle markdrift dyrker Preben og Sune knap 80 hektar økologisk i SP-Agro Øko I/S.

Preben har sit afsæt fra fødehjemmet Ellesgaard og naboejendommen Koosgård lidt uden for Nexø. Denne produktion er for Preben udvidet med erhvervelse af et antal ejendomme i Østermarie. De bærende ejendomme i denne erhvervelse er Brændegård og Ndr. Ellebygård med produktion fra 700 årssøer, 24.000 producerede slagtesvin og 390 ha. Hertil forpagtninger.

I/S som ejerform blev valgt sammen med Sune Larsen, når der skulle 2 til at håndtere ejerskiftet på Brændegård, Ndr. Ellebygård m.fl. Lidt ud fra devisen "keep it simple". Det giver en kolossal styrke at være 2 ejerledere i den daglige drift.

Den samlede produktion, som Preben er involveret i, er på ca. 1.500 årssøer, 34.000 producerede slagtesvin og 1.150 ha inkl. forpagtninger.

Koosgård omfatter et traditionelt sohold med opstaldning af de fravænnede grise enten på Koosgård eller Ellesgaard. Hovedparten af grisene sælges ved ca. 30 kg, mens den resterende del færdigproduceres på Ellesgaard/Naskegård. Soholdet på Koosgård udmærker sig ved at opretholde en fantastisk høj effektivitet på +40 fravænnede grise pr. årssø og ved en ambition om altid at kunne gøre det lidt bedre.

Brændegård og Ndr. Ellebygård omfatter en fuldt integreret OUA-produktion (Opdrættet Uden Antibiotika). Denne produktion kræver en ekstra arbejdsindsats og fokus fra mandskabet. Dette er lykkedes, og effektiviteten i soholdet ligger også her i den høje ende.

Preben indstilles til Fremtidens Landmand i kategorien bæredygtighed, og det gør han af forskellige årsager. Bæredygtighed er et vidt begreb og dækker over 3 overordnede emner: *Miljø, socialt og ledelse*. Omsat til engelsk er det ESG, Environmental, Social og Governance, og grunden til at Preben Bjerregaard bl.a. indstilles til prisen er, at netop de 3 begreber gennemsyrrer, hvordan bedriften drives.

Miljø – Environmental

Preben Bjerregaard har meget stor fokus på at drive en effektiv bedrift, der anvender de nyeste teknologier i stalden, samtidig med at der fokuseres på at optimere på pasning af dyrene. Preben følger med i strukturudviklingen og arbejder med at gøre bedriften større for at reducere klimabelastningen ved at bruge færre ressourcer pr. produceret kilo kød og samtidig tilvejebringe en god økonomi.

Preben beskriver bæredygtighedsindsatsen i Årsrapportens ledelsesberetning, hvor energiforbrug i stald målt på produceret so og slagtesvin fremgår og efterfølgende anvendes til at sætte målsætninger efter. Preben er også begyndt at beskrive sin samlede CO₂-udledning i den animalske produktion og den samlede CO₂-binding i den vegetabiliske produktion. Der er fokus på affaldshåndteringen, som også beskrives i ledelsesberetningen lige så vel som der er fokus på dyrevelfærden i produktionen.

Preben er altid parat til at indgå i diverse projekter med SEGES og Bornholms Landbrug & Fødevarer for at optimere bl.a. dyrevelfærd og produktion.

Prebens anvendelse af ny teknologi, optimering af produktionen, fokus på energiforbrug og CO₂-udledning og -binding samt deltagelse i projekter er alt sammen til gavn for såvel miljø som klima og bæredygtighed.

Konkret er al belysning skiftet til LED lys, ventilatorer er skiftet til EC ventilatorer og opvarmningen på samtlige ejendomme er skiftet til varmepumper.

Social

Preben har igennem mange år udmærket sig ved altid at have elever og gerne flere elever samtidig. I øjeblikket har Preben 6 elever ansat og der er nye på vej. Derudover har Preben over en 4-årig periode haft en flygtning ansat, der kom til Danmark fra Eritrea tilbage i 2016. Preben har et motto, og det er, *"at alle kan lære, og alle er gode til noget"*, så hvis bare man kan finde ud af at møde til tiden og er ærlig, så kan man blive en del af familien i SP-Agro.



Preben dyrker det gode arbejdsmiljø, hvilket udmøntes i en stor fokus på, at medarbejderne trives og har det godt, at de inddrages i beslutningerne og har medansvar og indflydelse. Det medfører en meget høj grad af engagement, motivation og ansvarsfuldhed blandt medarbejderne. Også her har Preben et motto og det er, *"kom glad på arbejde og gå glædere hjem"*. Trivselsmålinger og MUS er en rutine i virksomheden. I 2020 blev eleven Merete Dahl kåret som årets landbrugselev i grisesektoren i Danmark, og det er en bedrift, man ikke uden videre sikrer sig.

Preben har en driftsleder, der hedder Simone Mikkelsen. Simone har fået delegeret et meget stort ansvar for pasning af drægtighedsstald og farestald, og Preben bygger en leder op omkring Simone, som har nogle gode menneskelige kompetencer til at lede og motivere medarbejdere i griseproduktionen.

Preben arbejder målrettet på, at det er gennem hans medarbejdere, at bedriften kan udvikle sig, og der gøres alt for, at netop struktur, viden og sammenhold optimeres.

På det sociale område udenfor bedriften er Preben aktiv i lokalsamfundet ved at have et godt naboskab til alle naboer, hvilket er en bedrift i sig selv, når der drives en stor bedrift. Markdriften bliver praktiseret ved, at der altid køres med 2-3 traktorer med forskellige redskaber på samme mark. I Prebens optik styrker det effektiviteten og holdånden når medarbejderne kan se, det skrider fremad. De sørger også for at mindske luftgenerne fra gylle, når den bringes ud, og der inden for 12 timer både er pløjet, harvet og sået. Preben sørger altid for, at vejen gøres ren efter markarbejde.

Preben er altid klar til at assistere naboer med hjælp. Om det er snerydning eller anden form for hjælp, så er Preben klar. Og når naboerne samler ind til Preben som tak for snerydning, skal der købes godter til personalet, for det er de ansatte, som udfører arbejdet.

Preben er også en fast bidragsyder til den lokale skole og idrætsklubben, når der er behov for sponsorater. Det samme gør sig gældende når skolen ønsker at lægge undervisningen på en bedrift, så er det også Preben, der fortæller og lægger gård til.

Governance

Governance er mange ting og udføres i mange sammenhænge.



På Personalesiden er Preben meget bevidst om, at det er gennem trivsel og gode ansættelsesforhold, man fastholder sine medarbejdere, er i stand til at rekruttere kvalificerede medarbejdere og ikke mindst til at rekruttere elever, der uddannes til erhvervet men med henblik på, at de på et tidspunkt kommer retur til SP-Agro. Medarbejdertrivsel er med til at reducere risikoen omkring virksomheden, men er først og fremmest med til at fremme udviklingen omkring bedriften.

God Governance er at tænke udvikling af medarbejderne, ved at de deltager i kurser, uddannelser og netværks ERFA-grupper for at få så meget viden ind i bedriften som mulig.

Medarbejderne og Preben bruger i den daglige ledelse og drift

Microsofts ToDo App til opgaveløsning og delegering, et simpelt men uvurderligt stykke værktøj.

God Governance handler også om fokus på omkostninger, fokus på detaljen i produktionen, fokus på det unikke i hver enkelt medarbejder, fokus på finansiell styring. Det giver bonus på den økonomiske bundlinje med væsentlig positiv konsolidering over de seneste 5 år – bortset fra i 2018. I de sidste 2 år har der været en afkast mellem 7–9%.

Det er også god Governance, når Preben trækker de mange nye digitale og smarte løsninger ind i bedriften, om det er i stald, mark eller i den økonomiske styring og dermed som ledelsesværktøj. FarmTracking bruges til det yderste og på økonomisiden har Preben taget de økonomiske digitale applikationer til sig og anvender Summax, e-faktura og Dashboard på 4 CVR-numre. Preben kan ikke forestille sig en hverdag uden de applikationer, fordi de skaber overblik og en nemhed i hverdagen i forhold til administration.

Preben er ikke kun god til at bruge de økonomiske værktøjer i ledelsen af sin virksomhed, han er også god til at være med til at udvikle de selv samme værktøjer ved at stille krav og komme med forbedringsforslag til SEGES.

Preben Bjerregaard driver sin virksomhed med ESG som et ledelsesværktøj, bevidst og ubevidst. Det medfører en høj grad af bæredygtighed og det er derfor, Preben Bjerregaard indstilles som en værdi kandidat til Landbrug & Fødevarers Bæredygtighedspris.

Han er en vinder, en der er ambassadør og en der gerne fortæller om sin bedrift mhp. at dele ud af viden og erfaringer.



Foto: Preben Bjerregaard med Merete Dahl, årets landbrugselev 2020.