

## COVID-19 – opdatering af landbruget på Bornholm - 12. marts 2020

Til dags dato er der fortsat kun få danskere – 615 personer (12. marts) – som er smittede med Coronavirus. Som følge af den danske indsats med at inddæmme smitten, er 1366 i hjemmekarantæne i 14 dage. Sundhedsstyrelsen vurderer at risikoen for at blive smittet i Danmark er **høi**.

Vi skal forsøge at minimere risikoen for smitten primært af 3 årsager:

- Minimere risikoen for at de mennesker, som er i risikogruppen for at dø af Covid 19, bliver udsat for smitekilder.
- Minimere risikoen for at store mængder af danskere bliver smittet, med den risiko at vores sundhedsvæsen lægges ned.
- Minimere risikoen for at COVID 19 får afgørende indflydelse på vores forretning. Og eftersom vi har med dyr at gøre, så skal der være ekstra fokus på det område.

### Anbefalinger.

Hold møde med jeres medarbejdere om risikoen for COVID 19 og hvordan I kan minimere smittespredningen:

For at beskytte dig selv og andre mod smitte anbefaler Sundhedsstyrelsen:

- God håndhygiejne, vask ofte hænderne i sæbe og brug evt. hånddesinfektion, hvis hænderne er rene og tørre
- Undgå kontakt med personer, der har symptomer på forkølelse og/eller luftvejsinfektion
- Host eller nys i engangslømmetørklæder, alternativt i albuebøjning
- Undgå at spise og drikke af samme tallerken/glas/flaske, som andre har brugt
- Undgå at hilse med håndtryk eller knus

### Rejser.

Udenrigsministeriet fraråder alle rejser til en række destinationer, hvor smitten har bredt sig og hvortil de danske tilfælde har relation. Udenrigsministeriet opdaterer løbende rejsevejledninger til mange andre lande, herunder alle de europæiske lande.

Aftal med jeres medarbejdere, at der naturligvis ikke rejses til lande hvor Udenrigsministeriet fraråder rejser, uanset om de er nødvendige eller ej. Der kan være særlige omstændigheder, der undtager dette.

<https://um.dk/>

Redegør overfor jeres medarbejdere om hvordan I har tænkt jer at håndtere karantænesituationer. Det kan I gøre på forskellige måder, men én af dem kunne være flg.:

Hvis en medarbejder, mod forventning, rejser til en destination, hvortil Udenrigsministeriet fraråder rejser, skal medarbejderen informere chefen om rejsen, så de nødvendige foranstaltninger kan træffes ift. medarbejderens tilbagevenden til arbejdet. Medarbejderen skal i den forbindelse forberede sig på at skulle blive hjemme af hensyn til at beskytte øvrige medarbejdere mod evt. smitte, og dette er for egen regning.

Rejser der til destinationer, der ikke er Røde eller Orange men Gule, altså resten af verden, skal medarbejderen forud for rejsen også orientere sig om på <https://um.dk/> og udvise forsigtighed, som bl.a. omfatter undgå større forsamlings, ekstra fokus på håndhygiejne etc.

Men generelt bør I opfordre jeres medarbejdere til at undlade at rejse nogen som helst steder, hverken i Danmark eller til udlandet. Situationen kan udvikle sig fra time til time, og rent beredskabsmæssigt, kan vi få brug for alle de landbrugsmedarbejdere, der er på Bornholm.

### **Hvis du, din medarbejder eller andre bliver syge**

- COVID-19 kan vise sig med feber, hoste eller vejrtrækningsbesvær.
- Symptomerne ses op til 14 dage, efter man er udsat for smitte.
- Hvis du indenfor de sidste 14 dage har været i et land med COVID-19 smittespredning, eller hvis du har været i tæt kontakt med en person med COVID-19, så ring til lægen hvis du er syg.
- Det er vigtigt, at du ringer først og ikke møder op i venteværelset, da du kan smitte andre.

Udenfor åbningstid skal du ringe til lægevagten eller akuttelefon 1813.

Læs mere om Covid 19 på <https://sst.dk>

### **Hvilke ansættelsesretlige regler gælder?**

Hvis en medarbejder bliver syg af virussen, vil det være de helt gængse sygeregler, der gælder. Det betyder, at hvis man som funktionær eller ifølge overenskomst/aftale har ret til løn under sygdom, så har man også fuld løn i denne situation. Bliver en medarbejder efter et sygdomsforløb sat i efterfølgende karantæne, vil denne periode også tælle med. Er medarbejderen rask i denne periode og kan udføre arbejde på distancen, kan virksomheden forlange, at der arbejdes.

### **Hvornår sættes personer i karantæne?**

Sundhedsmyndighederne i Danmark anbefaler generelt ikke karantæne til personer, som er hjemvendt fra rejse eller ophold i områder med lavt smitteniveau, med mindre der er tegn på sygdom. I stedet opfordres borgere, der er hjemvendt fra rejse, til at være opmærksomme på tegn på sygdom i luftvejene, og til at tage telefonisk kontakt med læge/vagtlæge, hvis der inden for 14 dage opstår sådanne symptomer. Imidlertid kan der opstå situationer, hvor myndighederne vurderer risikoen for smitte er stor – enten under opholdet i udlandet el. efter hjemkomst. I disse situationer kan man beordres i karantæne.

### **Karantæne i udlandet eller efter rejse til smittede områder.**

Hvis en medarbejder holder ferie, og under ferien bliver sat i karantæne på sit hotel eller andet, hvorved vedkommende ikke er i stand til at møde op på arbejdet som planlagt igen efter endt ferie, kan medarbejderen ikke regne med at få løn i perioden efter ferien. Det er helt klart, at det er medarbejderens ansvar at møde op på jobbet, og er det ikke muligt, bærer medarbejderen selv ansvaret.

### **Virksomheden hjemsender en eller flere medarbejdere i karantæne.**

Hvis man i virksomheden vælger at sætte en eller flere medarbejdere i karantæne og dermed sender dem hjem, har medarbejderne normalt krav på sædvanlig løn. Så længe en medarbejder ikke er smittet, men blot i karantæne, kan du som arbejdsgiver forlange, at der arbejdes hjemmefra i det omfang, det er muligt.

### **En medarbejder kan ikke sætte sig selv i karantæne.**

En medarbejder kan ikke give sig selv karantæne, hvis medarbejderen frygter at blive smittet på arbejdet. Det vil være ulovlig udeblivelse og kan få ansættelsesretlige konsekvenser.

### **Afslutning.**

Udvis sund dømmekraft og håndter forholdsreglerne på bedrifterne med en god portion af fleksibilitet med opfordring til medarbejderne om at tage medansvar for undgå smittespredning.

Bornholms Landbrug & Fødevarer følger sagen meget nøje og vil informere yderligere ved ændringer.